



# DEVELOPPER LES FILIÈRES ET L'EMPLOI DANS LES ECO-ACTIVITES SUR MON TERRITOIRE

**LA TRANSITION ÉCOLOGIQUE EST UN VÉRITABLE MOTEUR DE L'ÉCONOMIE TERRITORIALE, DE CRÉATION D'EMPLOIS ET CONTRIBUE AU DÉVELOPPEMENT DES PME DES ÉCO-ACTIVITÉS.**

Les collectivités affichent de plus en plus leur volonté de mettre la transition écologique au cœur de leurs actions. Elles sont à la recherche de solutions environnementales et énergétiques adaptées à leurs enjeux. Ces solutions sont portées par les éco-PME, qui représentent un tissu économique performant et structuré.

Les territoires s'engagent aussi dans un processus de développement économique avec un intérêt particulier pour la création et à l'accompagnement de filières vertes locales.

La dynamique entre éco-PME et territoires s'est renforcée dans le cadre du Plan de Relance de l'économie lancé en septembre 2020 où la transition écologique, le développement des emplois et les territoires occupent une place centrale.

**Vous êtes une collectivité engagée dans la transition écologique, faites connaître vos besoins et coopérez avec les éco-PME locales.**

## DÉVELOPPER LA FILIÈRE DES ÉCO-ACTIVITÉS ET LES EMPLOIS VERTS

Face aux enjeux de la transition écologique et énergétique en France, développer la filière des éco-activités et des emplois verts constitue un enjeu prioritaire. La délégation générale à l'emploi et à la formation professionnelle (DGEFP) a ainsi confié au PEXE une étude sur les besoins en emploi et compétences dans les PME des éco-activités et la création d'une plateforme numérique à l'attention des acteurs territoriaux et des dirigeants d'éco-entreprises.

Entre avril et décembre 2020, le PEXE a réalisé une enquête auprès de 240 éco-PME en France et a mené des actions de mobilisation renforcées dans vingt territoires engagés dans un contrat de transition écologique (CTE) auprès du ministère de la transition écologique.

Pour un territoire, s'engager dans la transition écologique, c'est à la fois aménager tout en maîtrisant la consommation d'espace, déployer l'économie circulaire pour économiser les ressources, améliorer la performance énergétique des bâtiments, favoriser les énergies renouvelables locales, développer les mobilités et la logistique durables, contribuer à améliorer la qualité de l'air, limiter les impacts sur la biodiversité... A cet égard, les éco-entreprises sont des alliées incontournables pour ces territoires, notamment par la diversité des secteurs qu'elles couvrent.

## UNE PLATEFORME DÉDIÉE AUX TERRITOIRES ET DIRIGEANTS D'ÉCO-PME

Une plateforme numérique a été élaborée afin de présenter les chiffres clés, les enseignements de l'enquête, faire connaître les acteurs, mettre à disposition des outils pour les dirigeants des éco-entreprises et les territoires engagés dans la transition écologique en recherche de solutions. Collectivités, éco-PME, réseaux d'entreprises sont invités à utiliser cette plateforme pour poursuivre les dynamiques territoriales en faveur de l'emploi, des compétences et du développement des filières locales. Le site a vocation à évoluer en permanence pour valoriser de nouveaux acteurs, des programmes de formations ciblées, de nouveaux dispositifs.

**N'hésitez pas à la consulter et proposer vos contributions :**  
[emplois-et-competes.ecentreprises-france.fr](https://emplois-et-competes.ecentreprises-france.fr)



### Contrats de relance et de transition écologique

Entre 2018 et 2020, des contrats de transition écologique ont été signés avec 107 territoires volontaires qui parient sur l'écologie comme moteur de l'économie, de création et maintien de l'emploi au niveau local et qui ont choisi de s'engager dans un changement de modèle à travers la transition écologique.

En 2021, l'Etat signera des contrats de relance et de transition écologique élargis à de nouveaux territoires.

Il s'agit d'un terrain d'action privilégié pour mesurer les besoins en compétences et en recrutements dans les emplois verts



#### Découvrez les acteurs de la transition écologique et de l'emploi vert de votre territoire

en cliquant en ligne sur chaque région, découvrez les réseaux d'éco-entreprises, les éco-PME et les territoires CTE qui ont participé au projet. Des informations et événements concernant votre région également mis à votre disposition

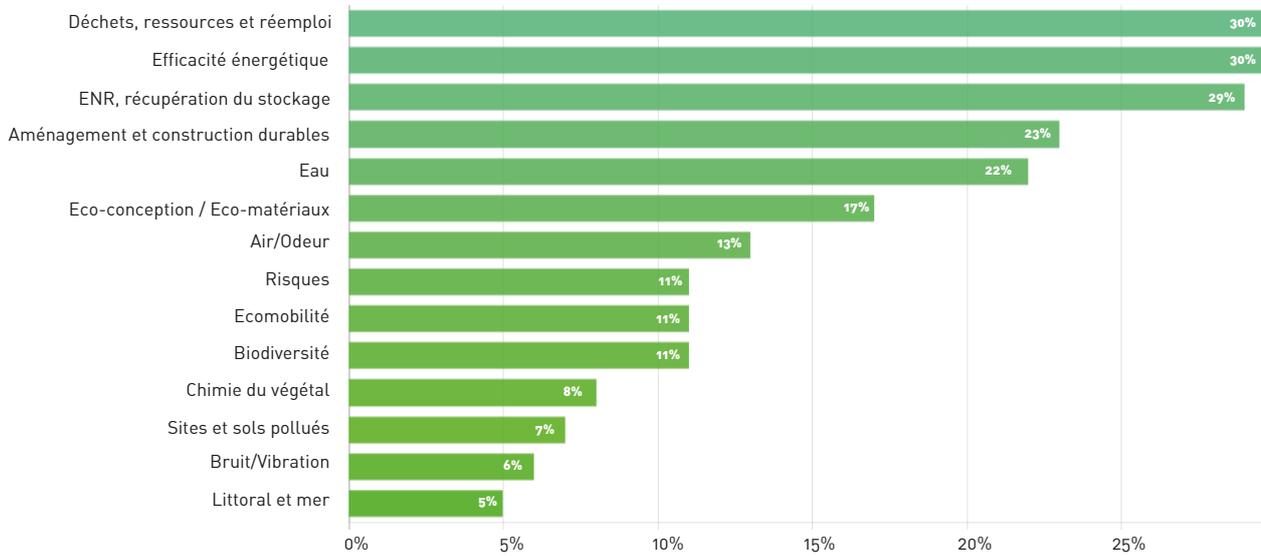
Avec le soutien de



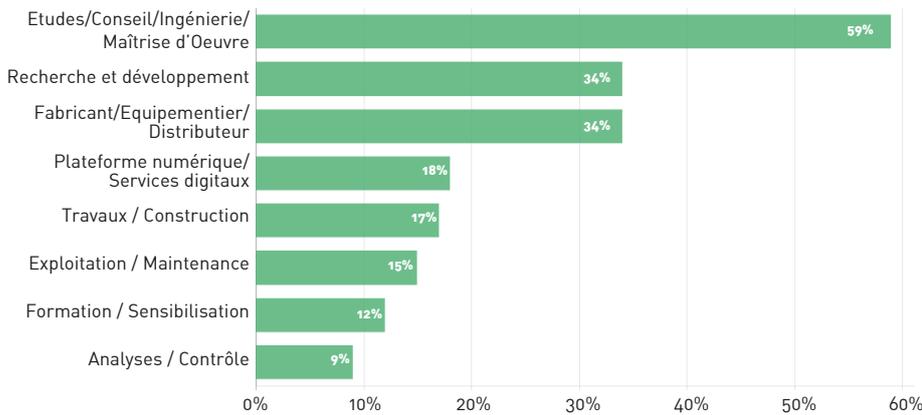
# LES CARACTÉRISTIQUES CLÉS DES ÉCO-PME

Echantillon de 240 éco-PME répondantes

## Répartition par secteur



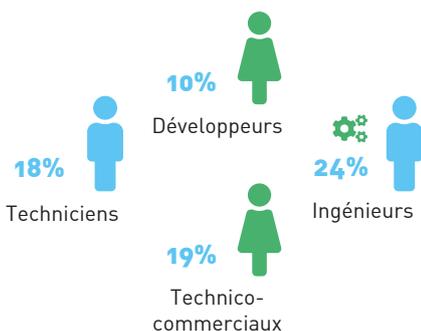
## Activité



Les éco-entreprises " produisent des biens ou services ayant pour finalité la protection de l'environnement (air, eau, sols, biodiversité, déchets, bruit...) ou la gestion durable des ressources (eau, matières & matériaux, énergie...) " selon le commissariat général au développement durable (CGDD).

**Les éco-entreprises sont au cœur de la transition écologique. Dans le secteur privé, ce sont elles qui créent les emplois verts.**

**Les éco-PME sont essentiellement de petites entreprises :** elles comptent 16 collaborateurs en moyenne. Elles sont à la fois dynamiques, innovantes et bien intégrées dans l'écosystème.



ont indiqué appartenir à un réseau, cluster, un pôle de compétitivité, une fédération professionnelle



ont déclaré allouer une part de leur chiffre d'affaires à l'innovation

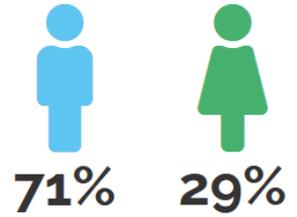
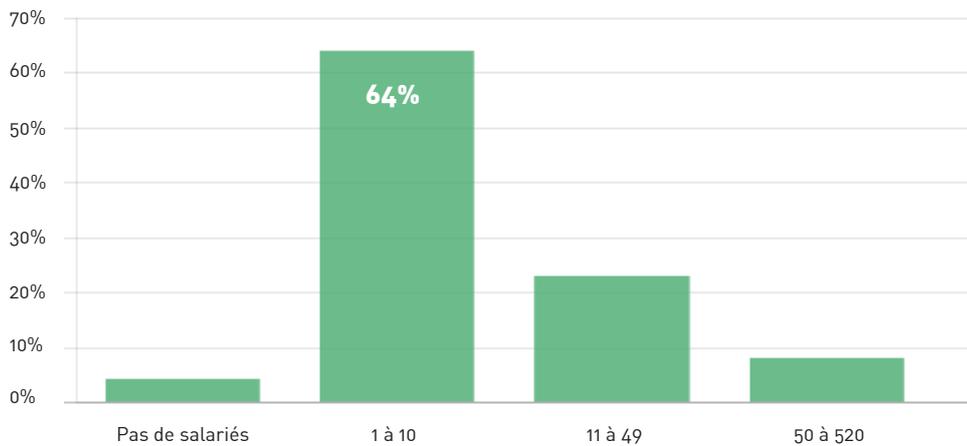


ont déclaré avoir un label ou une certification

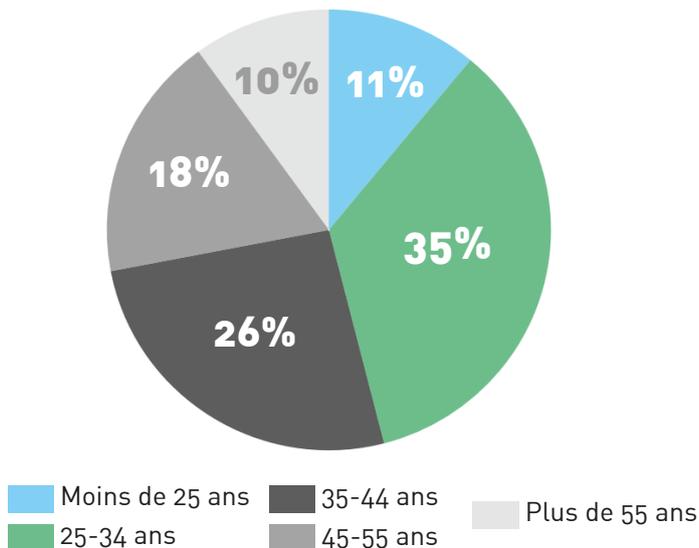


Les solutions portées par les éco-PME sont cohérentes avec les besoins prioritaires exprimés par les collectivités sur leurs enjeux transition écologique (cf. enquête PEXE / ADEME de 2019 auprès des territoires franciliens).

## EFFECTIFS



## Répartition par tranches d'âges



## LE RECRUTEMENT PAR LES ÉCO-PME

**90% des entreprises avaient prévu de recruter dans les douze mois**, avec, en moyenne, 5,4 postes à pourvoir. De nouvelles spécialisations et compétences sont recherchées : bio-économie, bio-indication, BIM, deep learning, écoconception, langages de programmation spécifiques, machine learning, matériaux biosourcés, réalité augmentée... **95% des éco-PME recrutent par elles-mêmes**. C'est généralement le dirigeant qui s'en occupe. Comment ? Principalement par LinkedIn : 64%, les écoles et universités : 50%. D'une manière générale, le dirigeant qui recrute seul s'appuie sur son propre réseau.

## ECO-PME ET TERRITOIRES : UNE DYNAMIQUE FORTE

Le PEXE a développé avec l'ADEME une méthodologie d'animation territoriale des acteurs pour faire connaître les solutions environnement/énergie/économie circulaire portées par les éco-PME locales, accélérer la transition écologique et développer l'emploi dans les éco-PME du territoire.

Cette démarche repose sur les étapes suivantes :

### 1 - Diagnostic territorial et cartographie des acteurs

- Identifier et réunir les acteurs de l'innovation, du financement et de l'animation pour le déploiement de solutions dédiées à la transition écologique au niveau de la région
- Cartographier et donner de la visibilité aux solutions locales pour la transition écologique
- Qualifier les besoins des collectivités sur les sujets environnement/énergie/économie circulaire pour les valoriser comme opportunités de marché pour les éco-PME du territoire

### 2 - Actions stratégiques ciblées, animation et structuration de la filière verte sur le territoire

- À l'issue de la première phase de diagnostic : travailler aux côtés des réseaux d'éco-entreprises du territoire pour accompagner la dynamique territoriale, faciliter les échanges et créer des mises en relation utiles entre les différents acteurs. Par exemple, organisation d'événements, mise en place d'ateliers thématiques, création d'un club territorial...

## LE PEXE : LE CHEF DE FILE DE LA FILIÈRE DES ÉCO-ENTREPRISES DE FRANCE

Le PEXE est l'association nationale des clusters, pôles de compétitivité et associations professionnelles impliqués dans les secteurs de l'environnement et de l'énergie : ses 35 membres répartis dans toute la France réunissent plus de 6 000 entreprises de la filière éco-activités.

Le PEXE mène différents types d'actions au service des éco-PME (événements ciblés, études concrètes, annuaires et fiches thématiques, concours « vitrines de l'innovation », travaux collaboratifs...), en particulier dans les domaines de l'innovation, du financement, du développement commercial et des ressources humaines.

**Le PEXE met sa connaissance du tissu des éco-PME au service des territoires. Il développe des synergies et une mise en relation qualifiée entre éco-entreprises et acteurs territoriaux. Il accompagne ceux-ci dans l'accélération de la transition écologique et le développement des emplois verts au sein de leur territoire.**



### Des projets pilotes en Ile-de-France

En Ile-de-France, un plan d'action est opéré par le PEXE et mis à jour annuellement avec l'ADEME. Comme résultats concrets, nous pouvons citer :

- l'**Annuaire des éco-entreprises** franciliennes référençant près de 500 entreprises et la promotion des solutions à destination des secteurs en transition (infrastructures portuaires, organisateurs de grands événements sportifs...)
- la création d'**un club d'éco-entreprises** au niveau régional pour accompagner le développement des éco-PME
- une enquête sur les besoins des territoires sur leurs enjeux de transition écologique
- des événements annuels de mise en relation qualifiée (Rencontre Ecotech territoires en transition, Vitrines de l'innovation)

### Deux porteurs de CTE parmi les membres du réseau PEXE

Grand Paris Sud (Ile-de-France) et Cleantech Vallée (Occitanie) font partie des signataires des contrats de transition écologique. Ils contribuent grâce à leur engagement à impulser les dynamiques en faveur du développement de l'emploi et des éco-activités sur leur territoire.

Toutes ces actions ont été menées avec une méthodologie du PEXE parfaitement répliquable sur d'autres territoires en s'appuyant sur les réseaux d'éco-entreprises locaux.

## TERRITOIRES : VOUS AVEZ UN RÔLE À JOUER

Dans le cadre de l'étude sur les besoins en emploi et compétences au sein des PME des éco-activités, le PEXE a identifié des pistes d'action spécifiquement destinées aux territoires engagés dans la transition écologique.

Très souvent, les acheteurs des territoires et grands porteurs de projets territoriaux méconnaissent le tissu économique des TPE-PME des éco-activités sur leur territoire et les solutions qu'elles portent pour mettre en place leur plan d'action pour la transition écologique.

Les besoins des territoires en matière de transition écologique sont une opportunité pour le développement des éco-PME du territoire et la création d'emplois locaux. Pour autant, l'offre apportée par les éco-entreprises représente une réelle opportunité de développement économique local : le potentiel de croissance de ces éco-PME est un levier pour développer l'activité économique de la région tout en répondant aux enjeux de transition écologique.

### PRÉCONISATION 1

#### Coopérer avec les éco-PME locales pour allier développement économique et transition écologique

Pour mettre en place un plan d'action de transition écologique, il est fondamental de bien connaître le tissu éco-industriel et les solutions qu'il propose. Ceci pourrait passer par l'inclusion des PME de la filière dans les projets territoriaux de transition écologique.

**Exemple :** orienter les CTE en sites pilotes pour les éco-PME, soutenir les collectivités dans leur stratégie d'accompagnement des éco-PME, développer une dynamique d'échanges entre collectivités et TPE-PME, travailler sur les achats responsables...



### PRÉCONISATION 2

#### Développer l'attractivité de la filière des éco-activités

Les éco-activités sont des secteurs qui recrutent et permettent de répondre à de nombreuses attentes sociétales. Elles attirent un large public, en particulier les jeunes, très sensibilisés aux enjeux liés à la crise climatique, à l'érosion de la biodiversité et à la pollution et qui y voient des métiers qui ont du sens.

Les actions identifiées doivent permettre aux différents acteurs (dirigeants des éco-PME, jeunes, demandeurs d'emploi) de mieux se connaître par des événements, partenariats, dispositifs spécifiques... et contribuer à ce que les formations proposées correspondent au mieux aux besoins des PME.

Le recrutement constitue la principale solution choisie par les éco-PME pour répondre aux besoins en compétences devant la formation, les stages ou encore l'alternance et le tutorat, qui sont moins connus et qui s'inscrivent dans des démarches territoriales.

Pour consulter l'étude, découvrir l'ensemble des préconisations, rendez-vous sur la plateforme numérique  
Emplois et compétences dans les éco-activités

[emplois-et-competences.ecoentreprises-france.fr](https://emplois-et-competences.ecoentreprises-france.fr)