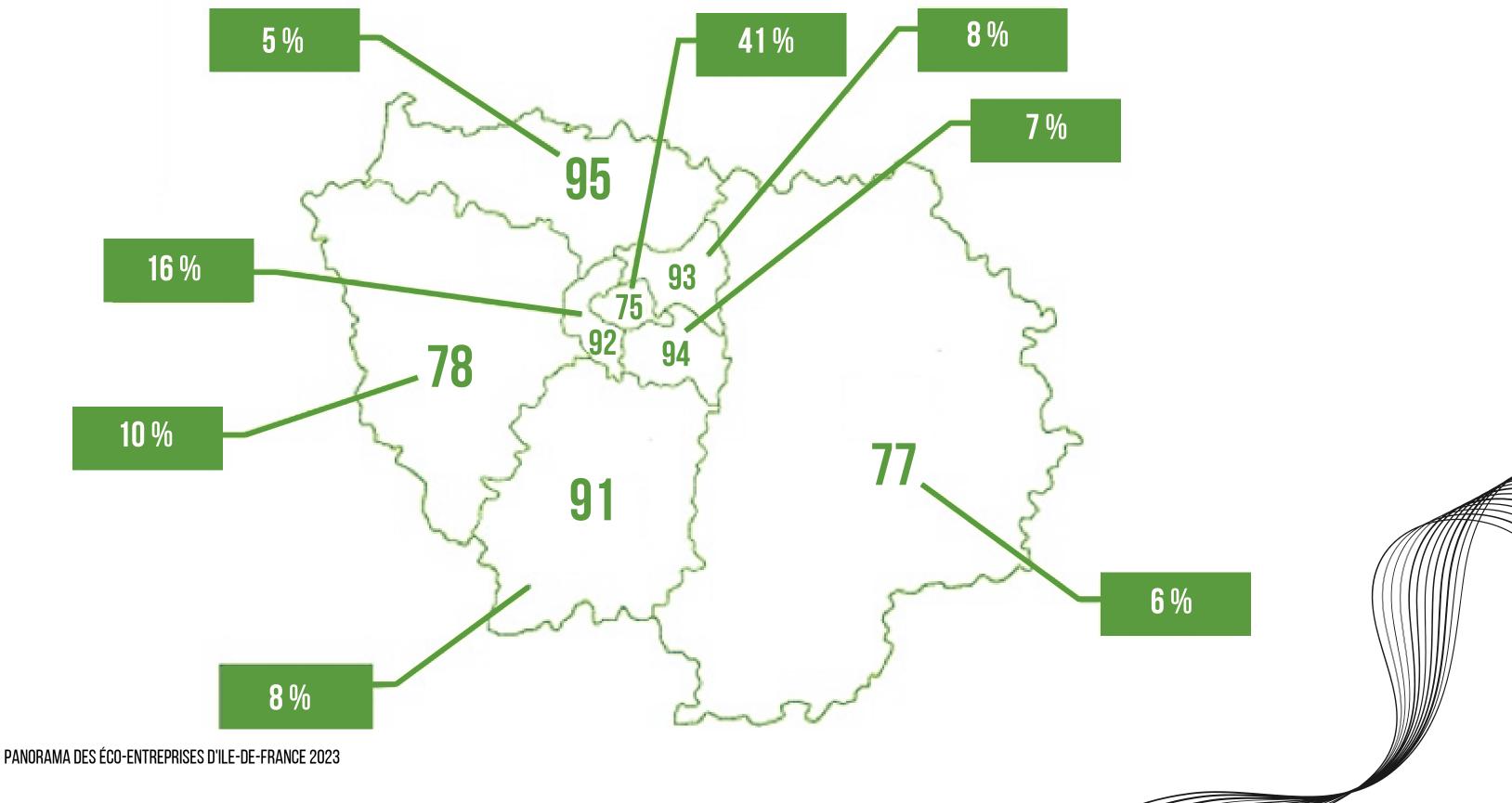
PANORAMA DES ÉCO-ENTREPRISES EN ILE-DE-FRANCE

Les éco-entreprises sont en première ligne pour accompagner les acteurs publics et privés engagés dans la transition écologique, énergétique et circulaire. Le PEXE, avec le soutien de l'ADEME IDF réalise depuis 2018 le Panorama des éco-entreprises actualisé chaque année sur la base des informations fournies par les entreprises lors de leur référencement à l'Annuaire des éco-entreprises en IDF. Cette enquête réalisée auprès de 300 PME montre le dynamisme de la filière (perspectives de croissance, recrutement, international, R&D).





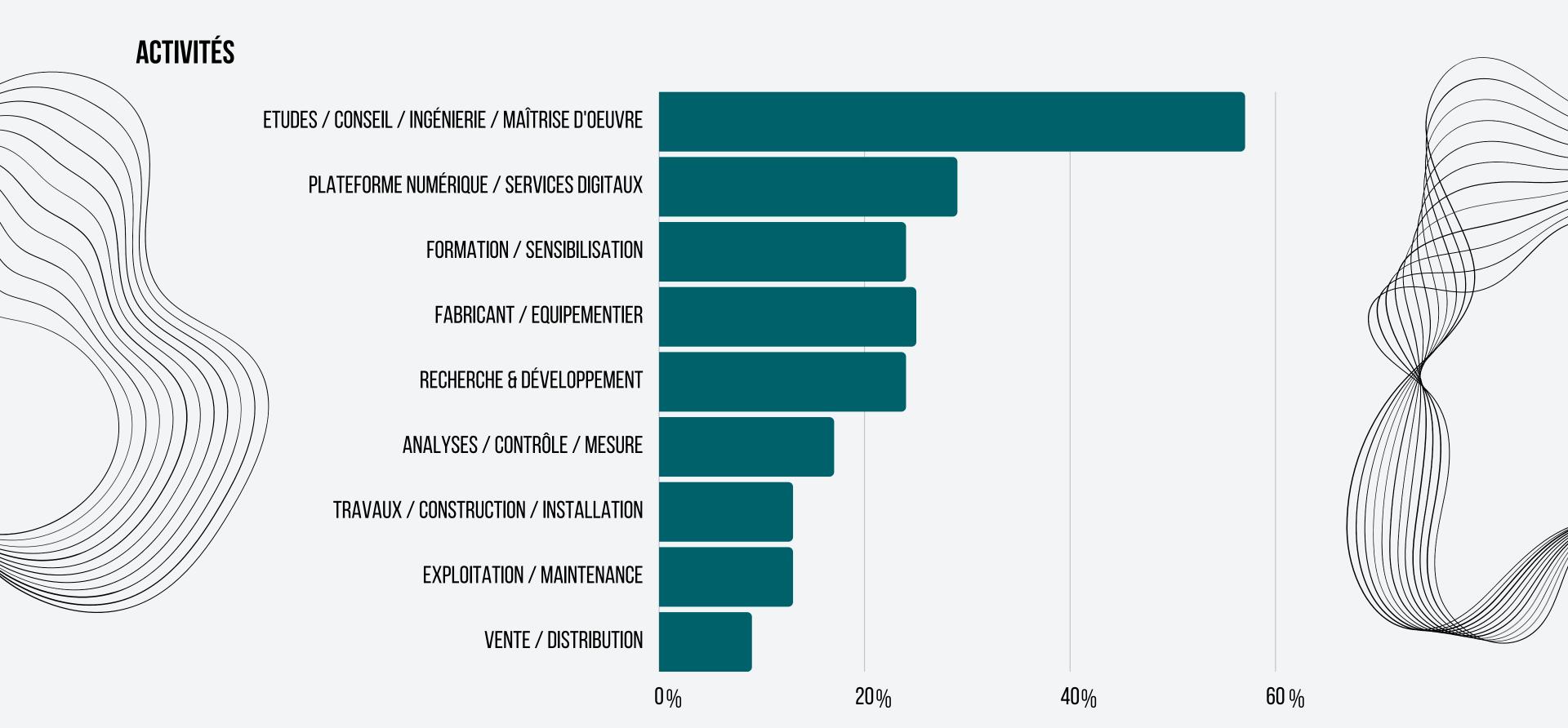
RÉPARTITION GÉOGRAPHIQUE DES ENTREPRISES









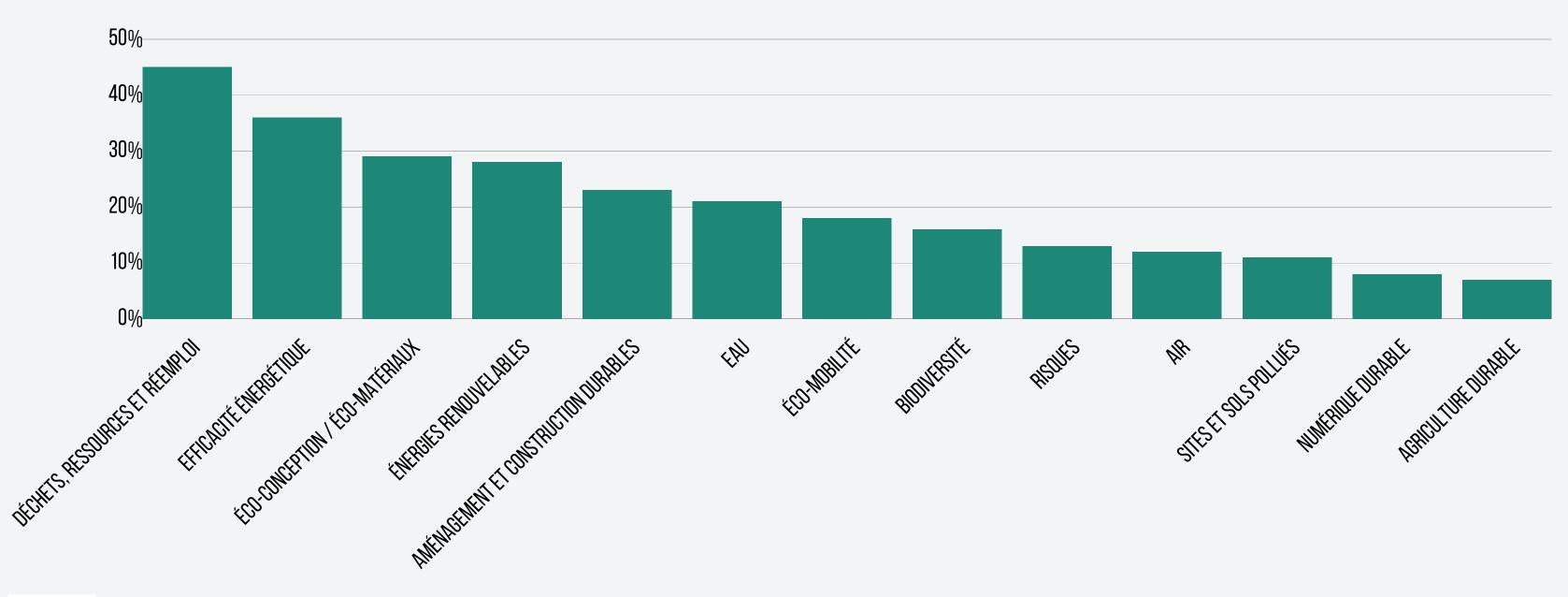






FILIÈRE MULTI-SECTORIELLE AU CŒUR DES TRANSITIONS

RÉPARTITION PAR SECTEUR D'ACTIVITÉ







LES SOLUTIONS DES ÉCO-ENTREPRISES AU REGARD DES DÉFIS DE TRANSITION ÉCOLOGIQUE

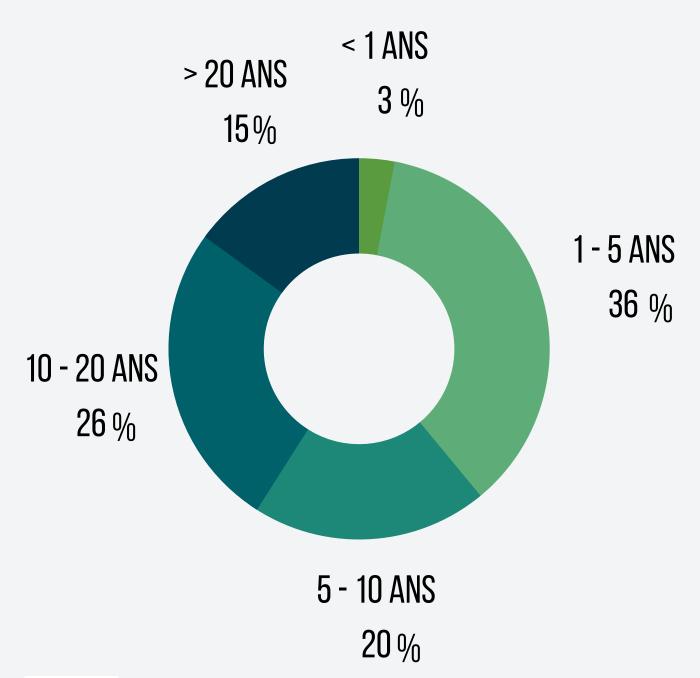
ADAPTATION AU CHANGEMENT CLIMATIQUE ATTÉNUATION DU CHANGEMENT CLIMATIQUE **ECONOMIE CIRCULAIRE** PRÉSERVATION DE LA BIODIVERSITÉ RÉDUCTION DE LA POLLUTION 0% 20% 40% 60%

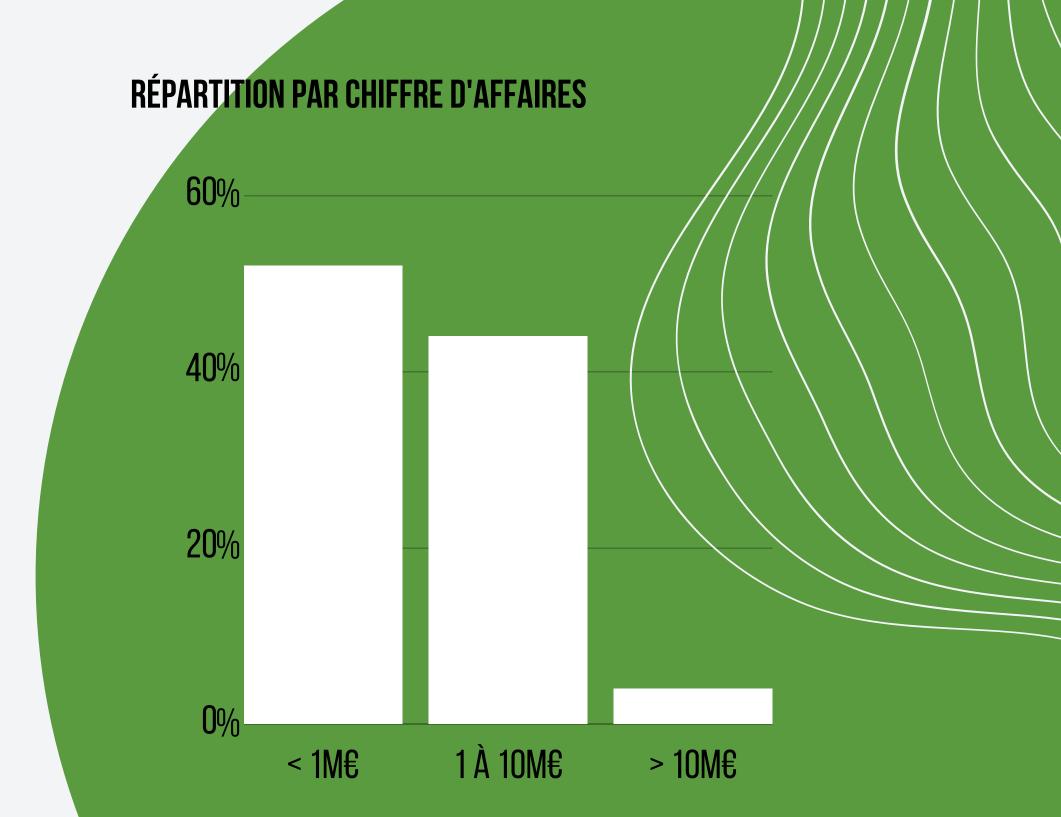




LE PROFIL DES ECO-PME EN 2023

RÉPARTITION PAR AGE









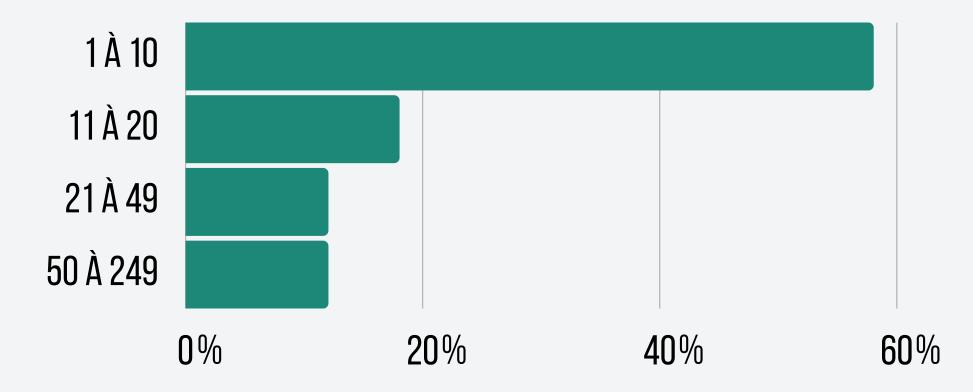


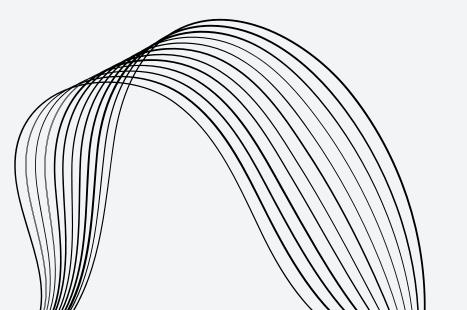
EFFECTIF



LES ÉCO-ENTREPRISES EMPLOIENT EN MOYENNE 22 SALARIÉS

RÉPARTITION SELON EFFECTIF









TYPE D'ENTREPRISES*

*SUR UN ÉCHANTILLON DE 190 ÉCO-ENTREPRISES D'IDF











UN FILIERE DYNANIQUE & INNOVANTE

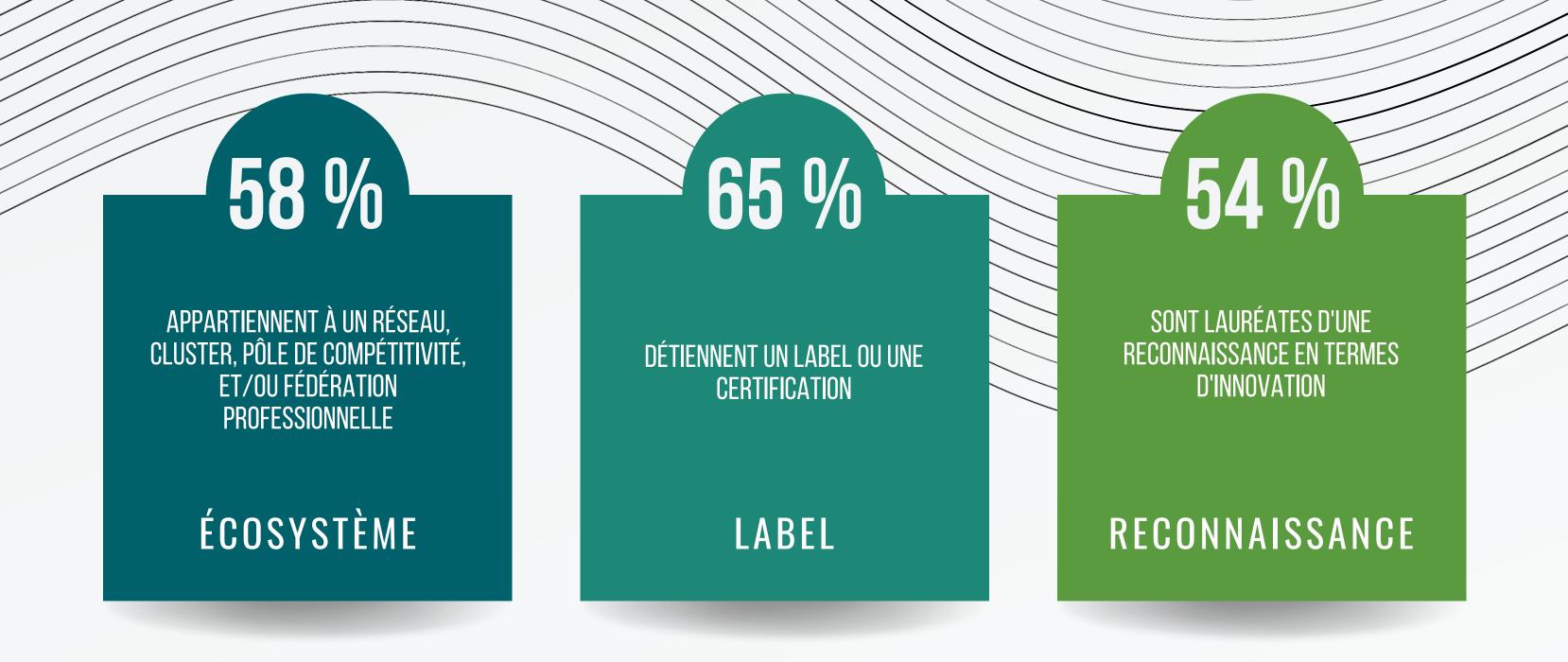


LES START-UPS ET PME SONT CONFIANTES DANS LE DÉVELOPPEMENT DE LEUR MARCHÉ













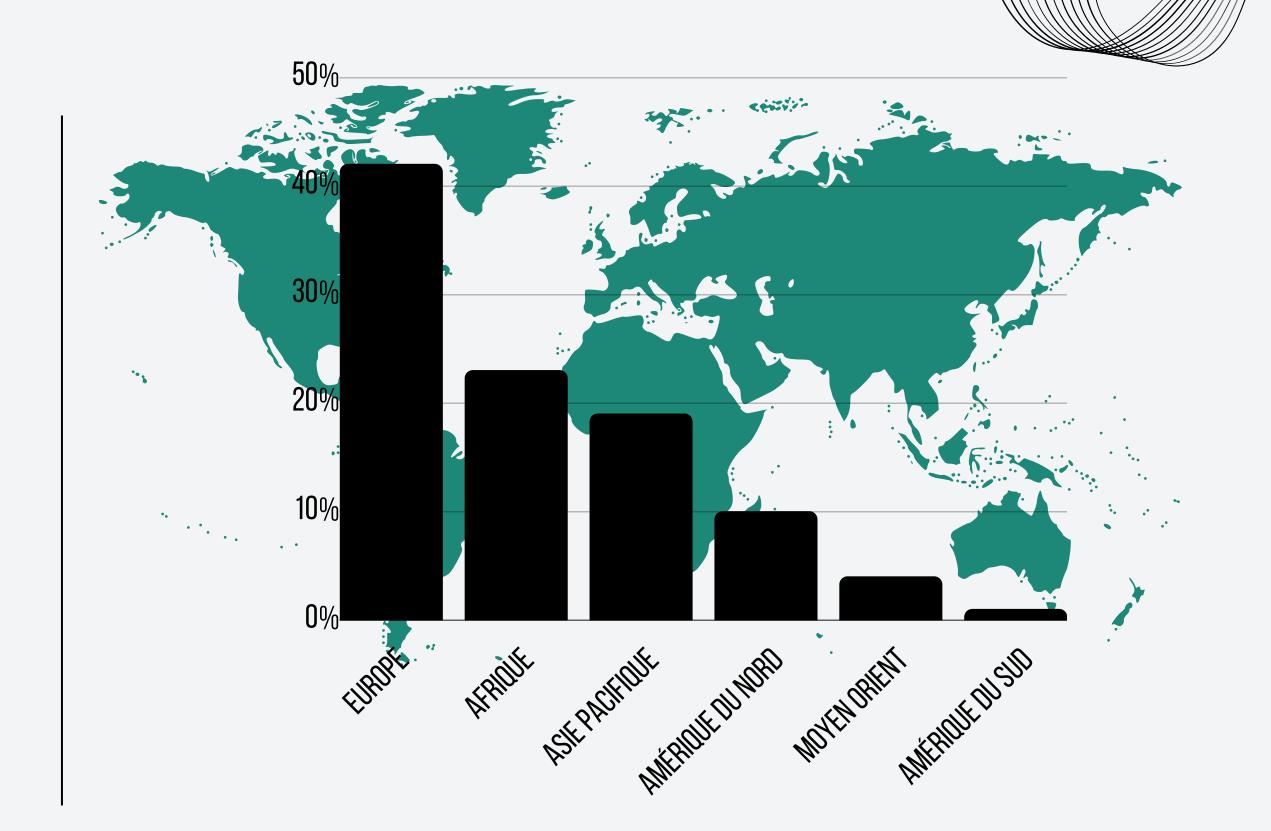


INTERNATIONAL

40 % ont une activité à l'export

22 %

du CA est généré à l'export







ACHAT PUBLIC

19%

répondent aux marchés publics (territoires, collectivités, établissements publics)

31%

du chiffre d'affaires généré par les marchés publics

INNOVATION

86 %

ONT UNE ACTIVITÉ DE R&D

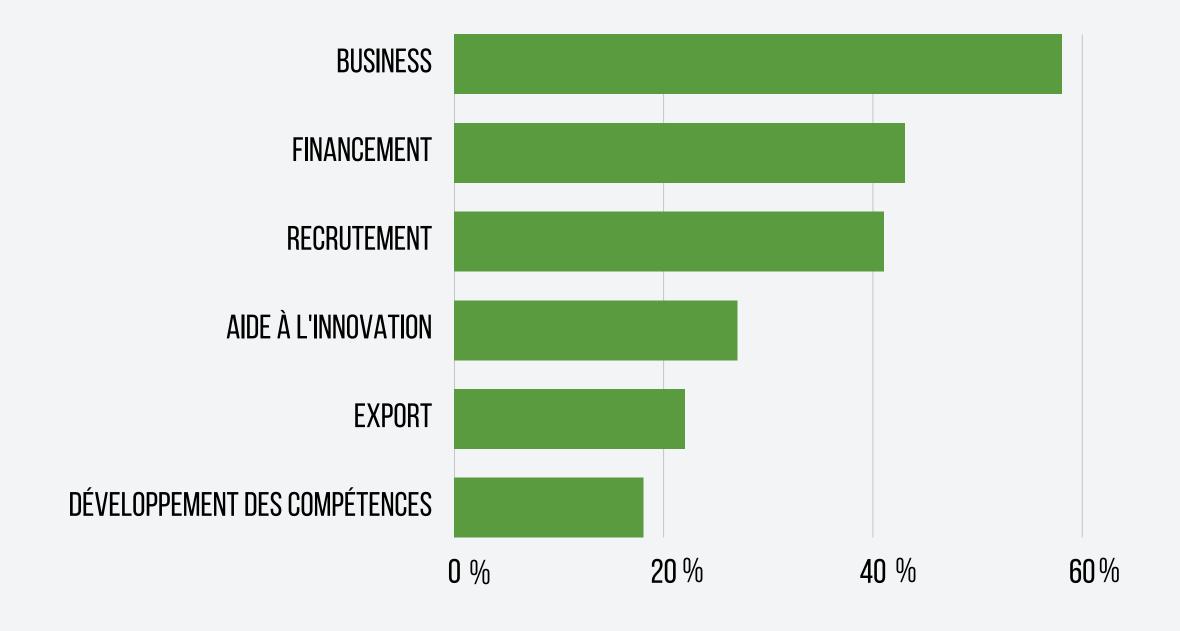
20 %

DU CHIFFRE D'AFFAIRES EST DÉDIÉ À LA R&D 52 %

ONT DÉJÀ TRAVAILLÉ AVEC UN LABORATOIRE DE RECHERCHE

PANORAMA DES ÉCO-ENTREPRISES D'ILE-DE-FRANCE 2023

LES BESOINS PRIORITAIRES DES ÉCO-ENTREPRISES







RECRUTEMENT

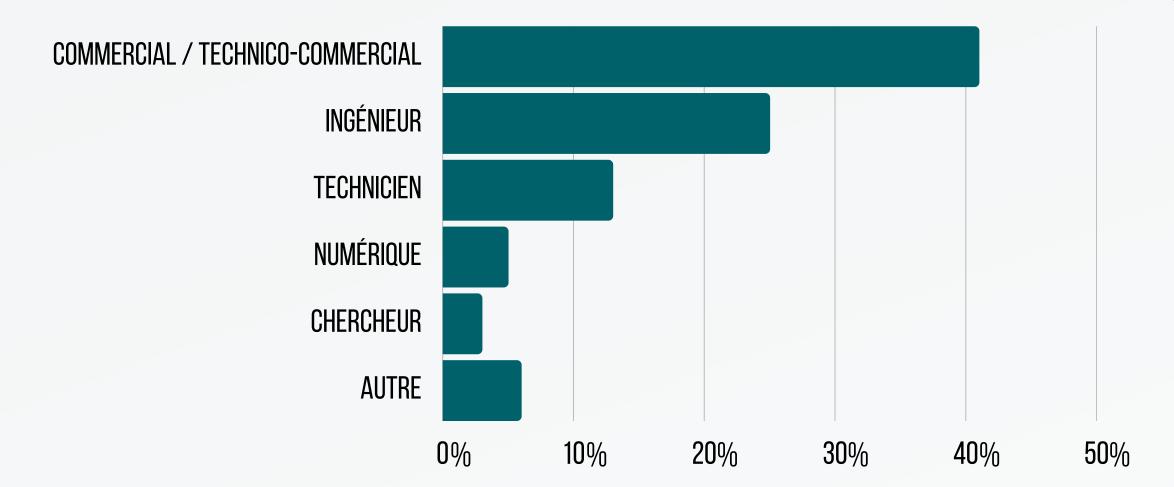
70%

DES ENTREPRISES VEULENT
RECRUTER DANS LES
PROCHAINS MOIS

86%

ONT DES DIFFICULTÉS DE RECRUTEMENT

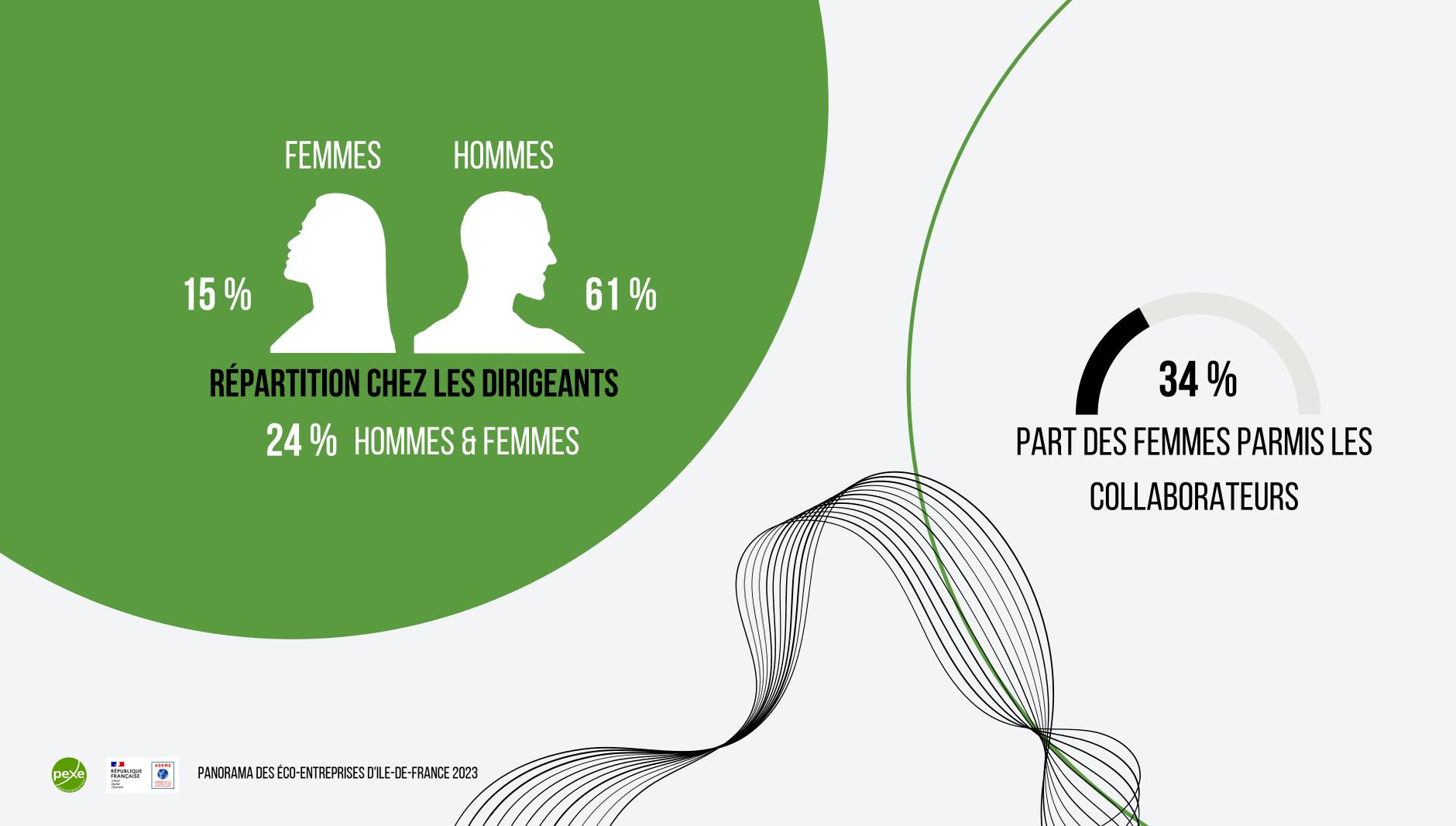
PROFILS RECHERCHÉS



NOMBRE MOYEN DE NOUVEAUX POSTES ENVISAGÉS EN 2023 : 4



PANORAMA DES ÉCO-ENTREPRISES D'ILE-DE-FRANCE 2023



ATELIERS DE PRESTATION CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES









ATELIERS DE PRESTATION CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES







Atlas

ATELIERS DE PRESTATION CONSEIL EN RESSOURCES HUMAINES

Le dispositif Prestations Conseil en Ressources Humaines (PCRH) permet de bénéficier d'un accompagnement en RH réalisé par un cabinet spécialisé et cofinancé par l'Etat. Ce dispositif est conçu pour les éco-entreprises ayant moins de 250 salariés et qui sont implantées en lle-de-France.





A la clé, des ateliers sur mesure pour accompagner votre entreprise dans vos recrutements, votre gestion des compétences, communiquer sur votre marque employeur, et développer une politique RH à impact positif.

Les thématiques des ateliers :

- « Attirer & fidéliser les talents » : développer une stratégie de recrutement
- « Structurer & dynamiser ses ressources humaines »: connaitre vos besoins, pour réussir à coconstruire des actions
- « Développer une politique RH à impact positif »

Inscription et modalités de participations* :

Etape 1 – Vous inscrire <u>ici</u> en précisant les ateliers qui vous intéressent

Etape 2 – Vous faites votre demande de financement :

- 1 attestation "déclaration des aides publiques 'de minimis' "
- 1 fiche projet "prestations RH PEXE"

Etape 3 – Recevez votre confirmation de prise en charge par votre OPCO pour chaque atelier

Etape 4 – Recevez votre convocation du cabinets de formation pour chaque atelier

*Inscrivez-vous rapidement pour faciliter le traitement des informations par votre OPCO

Programme des ateliers

STRUCTURER SES PROCESS RH

Les incontournables des RH Rédiger et mettre à jour ses fiches de poste Réussir ses entretiens professionnels et d'évaluation Plan de développement des compétences

ATTIRER ET FIDÉLISER LES TALENTS

Comment se différencier pour attirer les talents 13/06 11/07 23/08
Réussir son processus de recrutement 13/06 11/07 23/08
Intégrer et fidéliser le candidat (pré et on boarding) 14/06 12/07 24/08
Comment communiquer sa marque employeur 14/06 12/07 24/08

DÉVELOPPER UNE POLITIQUE RH À IMPACT POSITIF

Mettre en place et structurer une organisation de travail hybride
Accompagner l'entreprise dans sa démarche RSE
15/06
Promouvoir la diversité dans son entreprise
Devenir une entreprise à mission
Les incontournables des RH

10/05 - 28/08
15/06
15/06
19/06 - 29/08
29/06



Un programme 100% modulable pour répondre à VOS besoins.

Parcours: 1 2 3

25/05 27/06 05/07 19/10

26/05 27/06 30/08 24/10

01/06 28/06 31/08 09/11

26/05 28/06 31/08

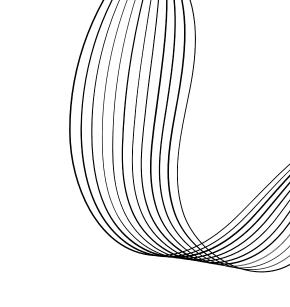
Vous pouvez participer à tous les ateliers d'un parcours ou choisir des ateliers à la carte selon vos besoins et disponibilités.

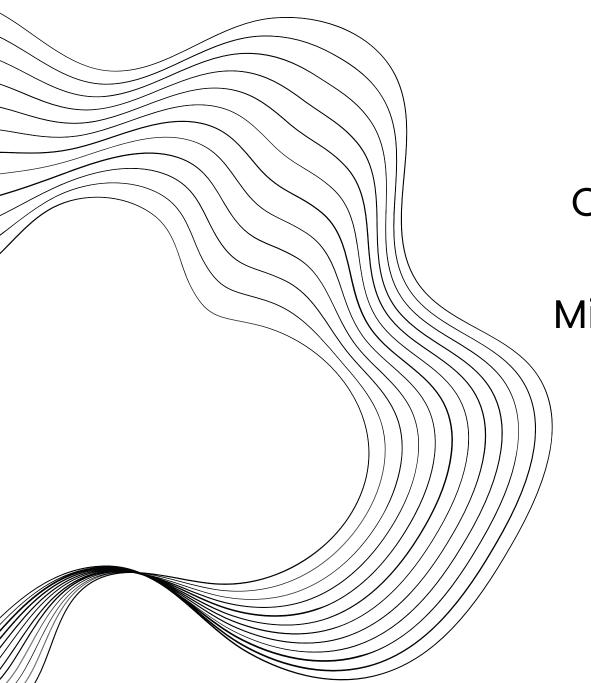












Réalisation par l'équipe du PEXE

Comité de rédaction : Florence Jasmin, Louise Ayné, Gabriel Feltgen. Mise en page par Camille Ramaré - PEXE